

SOCIÉTÉ | Un théâtre-forum était organisé à l'initiative de quatre étudiantes de Grenoble École de Management Comment faire tomber les préjugés sur le handicap au travail

D'abord un chiffre : « 85 % des handicaps sont dus à des accidents de vie. Autrement dit, chacun peut un jour se retrouver dans cette position ».

Consultante à Exéco, cabinet conseil basé à Fontaine accompagnant les sociétés dans leur politique d'emploi de personnes handicapées, Laurence Bayle a animé hier, un théâtre-forum autour du thème "Manager des travailleurs handicapés" à l'initiative de quatre étudiantes de GEM.

« Au sein de l'entreprise, c'est toujours aussi compliqué d'en parler... Ce n'est pas toujours spontané. Certes, il y a une représentation plus positive qu'avant mais il existe une méconnaissance autour du handicap », reconnaissait l'une d'elles.

Un temps d'échange fruc-

tueux qui s'est poursuivi par une mini saynète interrogeant la vingtaine de spectateurs sur la question "Comment faire pour bien accueillir un collaborateur en situation de handicap ?"

Changer le regard

Ici, Charlotte, stagiaire à mobilité réduite, se heurte aux stéréotypes de ses futures associées. Tout de suite, le manque d'informations en amont de la part du manager au reste de l'équipe est pointé du doigt ainsi que les comportements trop protectionnistes qui peuvent déstabiliser la nouvelle recrue. Bien sûr, adapter l'organisation de l'entreprise au handicap semble une évidence. Mais, à force de vouloir ajuster son management, le chef d'équipe risque de traiter différemment les salariés.

Sans a priori et sans tabou, le public-acteur préconise de prévenir au préalable l'équipe en termes simples l'arrivée de leur collègue et d'expliquer comment prendre en compte son handicap dans le travail. Mais, le management du handicap ne s'arrête pas simplement à l'accueil des premiers jours. Ainsi, pour garantir une intégration pérenne des travailleurs handicapés, les boîtes doivent contribuer également à changer le regard de tous en faisant tomber les préjugés.

Coralie L'ENFANT

Pauline Spay, Cynthia Richard, Clothilde Mear et Clothilde Dugaret ont également élaboré un site internet (<http://handicapermis.fr>) pour faciliter le passage du permis de conduire aux personnes en situation de handicap.



Pauline Spay, Cynthia Richard, Clothilde Mear et Clothilde Dugaret sont les quatre initiatrices du théâtre-forum "manager des travailleurs handicapés", qui se tenait hier après-midi à l'École de management.