



Sofradir et ULIS accueillent la 1^{ère} édition du LinkDay, journée organisée par Exéco, dédiée au recrutement personnalisé de personnes en situation de handicap

Dix grandes entreprises d’Auvergne–Rhône-Alpes seront également présentes le 25 mai pour rencontrer 80 candidats, présélectionnés en amont afin de les accompagner vers l’emploi

Grenoble et Palaiseau, France, le 17 mai 2016 - Sofradir et ULIS, leaders mondiaux dans la fabrication et la livraison de solutions d’imagerie haute performance pour les applications militaires, spatiales et commerciales, annoncent aujourd’hui qu’ils accueillent la première édition du LinkDay. Le LinkDay est une journée organisée par Exéco, un cabinet spécialisé dans l’accompagnement, le conseil et la formation de personnes en situation de handicap.

Cette journée vise à favoriser le recrutement de candidats handicapés et permet aux entreprises de trouver de nouveaux talents et de communiquer sur leurs politiques handicap. L’événement se déroulera chez Sofradir et sa filiale ULIS à Veurey-Voroize près de Grenoble, **le 25 mai 2016 de 8h à 17h30**.

Dix entreprises internationales basées en Auvergne-Rhône-Alpes participeront également à cet événement : Cap Gemini, Soitec, BD, ESRF/ILL, Banque populaire, OAB (ex-NRS), Air Liquide, Thales, Teisseire et HP. Quatre-vingt candidats en situation de handicap participeront à cette première édition pour laquelle ils ont été présélectionnés.

« Nous nous sommes rendus compte que les forums étaient assez éprouvants pour les recruteurs comme pour les candidats et que le nombre d’embauches qui en résultait n’était pas encore assez élevé », déclare Laurence Bayle Consultante Exéco. « L’approche du LinkDay est différente. A travers la présélection et l’accompagnement des candidats en situation de handicap nous voulons faciliter le contact entre ces derniers et les entreprises afin de favoriser le recrutement. »

LinkDay se démarque des forums traditionnels de recrutement pour personnes en situation de handicap, car Exéco source et présélectionne les candidats en amont et les conseille jusqu’à l’étape de l’entretien d’embauche. De leur côté, les entreprises ont accès à une plateforme collaborative de présélection des candidats afin de choisir les profils qui les intéressent plusieurs semaines avant l’entretien. La journée sera par ailleurs ponctuée par des événements de sensibilisation organisés par les entreprises partenaires à destination de leurs collaborateurs et par des conférences sur le thème du handicap.

« Nous nous réjouissons d’accueillir cette journée spéciale dédiée au recrutement de personnes en situation de handicap en collaboration avec Exéco et les dix entreprises partenaires de l’événement », dit Christophe Lautier, Directeur RH de Sofradir et d’ULIS. « Engagé depuis dix ans pour l’insertion professionnelle des personnes handicapées, Sofradir a mis en place une politique de recrutement active et volontariste. »

En 2015, Sofradir comptait 6% de personnes en situation de handicap à différents postes.

« Nous concevons le handicap comme une opportunité d'améliorer la diversité des profils et d'appliquer de façon concrète les valeurs de tolérance et de respect de l'autre que nous prônons. En effet nos collaborateurs en situation de handicap exercent à tous les niveaux », ajoute Christophe Lautier. Le respect de la loi handicap de 2005¹ est l'une des priorités du groupe Sofradir dans le cadre de sa politique de recrutement.

En 2015 au niveau national, le taux d'emploi direct de collaborateurs handicapés au sein des entreprises du secteur privé atteignait les 3,1%². La même année le taux d'emploi global de personnes handicapées dans des entreprises ayant mis en place une politique handicap formalisée via un accord atteignait les 4,38%³.

Les 80 candidats pré-qualifiés disposeront d'un total de huit « Espaces recrutement » au sein desquels ils pourront passer des entretiens. Ils pourront également rencontrer l'un des dix responsables de mission handicap présents dans le Village Missions-handicap. Enfin, un World Café animé par Exéco avec la participation de Jean-Baptiste Hibon, psychosociologue de renom, sera également mis à la disposition des candidats et des ambassadeurs des politiques handicap des entreprises participantes.

A propos d'Exéco

Le cabinet Exéco est spécialisé en conseil aux entreprises et collectivités en matière de politique handicap. Il se charge également d'accompagner des personnes en situation de handicap sur le chemin de l'emploi et de la formation. Le cabinet organise par ailleurs des événements tels que LinkDay. La mission d'Exéco consiste à faciliter les échanges et la convergence des intérêts des sociétés et des personnes handicapées.

A propos de Sofradir

Sofradir est le leader mondial dans le développement et la fabrication des détecteurs infrarouge de haute technologie pour des applications militaires, spatiales, scientifiques et industrielles. Sa vaste gamme de produits couvre la totalité du spectre depuis le visible et le proche infrarouge jusqu'à l'infrarouge lointain.

Créé en 1986, le siège social de Sofradir est situé à Palaiseau en région parisienne. La société mène des activités de recherche et développement, et réalise sa production en grande série sur deux sites de production, en région parisienne et en région grenobloise. Le Groupe Sofradir se compose de Sofradir et de ses deux filiales : ULIS, fabricant de microbolomètres basé à Veurey-Voroize et Sofradir EC, fournisseur de modules IR, situé aux Etats-Unis à Fairfield, New Jersey. Ensemble, Sofradir, ULIS et Sofradir EC emploient environ 800 personnes. <http://www.sofradir.com/>

A propos d'ULIS

Filiale de Sofradir, ULIS est spécialisée dans la conception et la fabrication de capteurs d'images thermiques de haute qualité en vue d'applications commerciales et militaires. Elle permet aux fabricants d'équipements infrarouges et électroniques grand public de produire des caméras thermiques légères, basse consommation et économiques à usage quotidien.

ULIS est le deuxième plus grand producteur de capteurs d'images thermiques (microbolomètres), avec des clients en Europe, en Asie et en Amérique du Nord. ULIS est présente sur les marchés de la surveillance, de la thermographie, de la défense, ainsi que des loisirs. La taille, le poids, la faible consommation électrique et le faible coût des

¹ <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000809647&categorieLien=id>

² Source : Chiffres Clés Juin 2015 Les personnes handicapées et l'emploi

³ BILAN 2015 DES ACCORDS AGRÉÉS au titre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés 4 février 2016

innovations d'ULIS permettent à l'entreprise de faire face aux nouvelles tendances des bâtiments connectés, de la sécurité routière et des aménagements intérieurs de véhicules. ULIS est située à Veurey-Voroize, près de Grenoble.

www.ulis-ir.com

Contacts médias et analystes

Andrew Lloyd & Associates

Carol Leslie / Sandra Régnavaque

carol@ala.com / sandra@ala.com

France: +33 1 56 54 07 00
