

BERNIN | Hier avait lieu la troisième édition du LinkDay **Soitec et Exéco associés pour l'emploi des personnes handicapées**



La troisième édition du LinkDay était accueillie hier par Soitec à Bernin après le CEA l'an dernier et la Sofradir il y a deux ans. Photo Le DUM.E.

L'entreprise Soitec accueillait hier, dans ses locaux de Bernin, la 3^e édition de LinkDay, événement consacré au recrutement de collaborateurs en situation de handicap. Les représentants d'une vingtaine d'entreprises étaient présents avec une cinquantaine de postes à pourvoir (CDI, CDD, alternances, stages).

« Chaque entreprise participante a transmis à notre cabinet ses offres il y a plusieurs semaines afin que nous puissions présélectionner des candidats en situation de handicap, explique Carol Dalard, consultante pour Exéco, le cabinet à l'origine de cet événement. Chaque responsable RH a donc pu rencontrer des candidats préqualifiés par notre cabinet. L'an dernier, 25 % des candidats présents sur le LinkDay ont été recrutés dans les six mois suivant l'événement. Cette année, nous avons pu proposer à ces candidats "sourcés"

une journée de préparation en partenariat avec AG2R, journée lors de laquelle nous avons simulé des entretiens, détaillé l'importance de se renseigner sur les entreprises, expliqué pourquoi il était impératif de bien préparer un rendez-vous. »

Deux fois plus touchées par le chômage que le reste de la population

Outre ces entretiens programmés, les participants à ce LinkDay ont aussi pu se rencontrer et échanger dans le "village mission handicap" mis en place par les organisateurs ou lors d'ateliers créatifs autour du handicap. « Nous sommes convaincus qu'il faut multiplier les canaux de mise en relation entre les recruteurs et les candidats pour faciliter et favoriser l'embauche, souligne Carol Dalard. Aujourd'hui, même si les jeunes managers sont bien plus sensibilisés qu'il y a dix ou même cinq ans, il y a

encore du chemin à faire. On estime que les personnes en situation de handicap sont en effet deux fois plus touchées par le chômage que le reste de la population. Il y a donc encore un gros travail à faire pour déconstruire des représentations qui restent bien ancrées, contre des idées reçues. D'autant que, dans 80 % des cas, le handicap n'est pas visible... »

Exéco, cabinet isérois, est spécialisé dans l'accompagnement des grandes entreprises et des collectivités dans la mise en place et le suivi des accords collectifs en faveur de l'emploi des personnes handicapées. « Nous participons aussi à la sensibilisation des acteurs internes, à la formation des responsables. Et nous les accompagnons, évidemment, aussi sur l'axe du recrutement. »

Matthieu ESTRANGIN

En savoir plus :
www.execo-france.fr