



Programme :

ATELIER 1 – DIVERSITÉ, DE QUOI PARLE T-ON ?

Revenir sur les origines de la diversité en entreprise, faire le lien avec la discrimination et faire le point sur les engagements des entreprises Française en matière de diversité et leur place sur le marché Européen.

Moyens pédagogiques : méta plan, échanges et apports complémentaires.

ATELIER 2 – CADRE JURIDIQUE

Approfondir le cadre légal en matière des obligations actuellement en vigueur favorisant l'inclusion et la diversité en entreprise.

Moyens pédagogiques : apports théoriques sur la juridiction

ATELIER 3 – STEREOTYPES

Définir le concept de stéréotypes et les processus psychologies mobilisés. Expliquer les différents effets des stéréotypes sur l'individu et sur autrui.

Moyens pédagogiques : apports théoriques, échanges

ATELIER 4 – BRAINSTORMING D'ECHANGES

Echanger ensemble autour d'une situation réelle – déjà rencontrée par les participants – ou fictive et prendre conscience des stéréotypes associés.

Aborder les situations pouvant mettre les participants en difficulté et construire une boîte à outils de bonne pratique sur l'inclusion et la diversité.

Moyens pédagogiques : Mise en situation / Etude de cas



Objectifs pédagogiques :

- Être sensibilisé aux critères de discrimination défini par la loi et les relier aux concepts d'inclusion et de diversité
- Connaître le cadre légal de la diversité
- Déconstruire les représentations sociales et prendre conscience des stéréotypes et biais associés
- Être en capacité de recruter sans discriminer
- Se constituer une boîte à outils de bonnes pratiques



Le public : Recruteurs



Connaissances de base : Français



Prérequis : aucun

Délais de mise en œuvre : délai moyen d'accès 15 jours



Format : 3h30

Modalités d'évaluation : quiz en début et fin de formation

Tarifs : Disponible sur demande

Accessibilité aux PSH : après étude des besoins



Les + Exéco :

Des formations vivantes et ludiques qui facilitent l'échange et le partage d'expériences
Un contenu personnalisé